

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลบ้านผือ อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลโดยไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัคร พนักงานจ้าง -ประกาศเทศบาลตำบลบ้านผือเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ -ประกาศเทศบาลตำบลบ้านผือเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ -การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
-ประกาศเทศบาลตำบลบ้านผือเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย. ๖๗ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
-ประกาศเทศบาลตำบลบ้านผือเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ -การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย. ๖๗ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ม.ค. ๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ ๓๐ ม.ค. ๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลบ้านผือ อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
เพื่อพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	เข้าร่วมการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง	๔๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการทำงานของแต่และบทบาท	(๒) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม
รวม				๔๐,๐๐๐		

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวสมร สิ้นพร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ