



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านผือ

ที่ ขก ๘๔๔๐๑ /

วันที่ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านผือ

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านผือ ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีนโยบายด้านต่างๆ เช่น ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบและอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรมนุษย์ ให้การบริหารทรัพยากรมนุษย์ เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประจำปี ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จในรอบระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานให้นายกเทศมนตรีตำบลบ้านผือทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รัชณีกร พรหมศร

(นางรัชณีกร พรหมศร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

พ.จ.อ. สุทธินันท์ คันทะสิทธิ์

(สุทธินันท์ คันทะสิทธิ์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าส่วนราชการ

สุพจน์ แก้วมาตย์

(นายสุพจน์ แก้วมาตย์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/ความเห็น....

ความเห็นปลัดเทศบาล

---

ทวิช รุ่งเรือง  
(นายทวิช รุ่งเรือง)  
ปลัดเทศบาล

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลบ้านฝื่อ

---

สุรัชชัย พลทะอินทร์  
(นายสุรัชชัย พลทะอินทร์)  
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านฝื่อ



ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ( ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖ )  
 ของเทศบาลตำบลบ้านผือ อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>๑.ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบอัตรากำลัง</p>	<p>ด้วย เทศบาลตำบลบ้านผือ ได้มีพนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน ดังนี้</p> <p>๑.ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>และมีพนักงานเทศบาลโอนมาดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>เทศบาลตำบลบ้านผือจึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน</p>	<p>ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เทศบาลตำบลบ้านผือ โดยการปรับปรุงอัตราเงินเดือนให้เป็นปัจจุบัน เพื่อประกอบการรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ</p>

## ๒.ด้านการพัฒนาบุคลากร

๒.๑ โครงการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (OD) ประจำปี ๒๕๖๖ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง



๒.๓ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลบ้านฝื่อ

เมื่อวันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านฝื่อ ได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (OD) ประจำปี ๒๕๖๖ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนและดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของนายสุรชัย พลทะอินทร์ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านฝื่อ หลังจากประกาศไว้เมื่อครั้งแถลงนโยบายต่อสภา ทั้งนี้ก็เพื่อ

- ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ลดความขัดแย้งภายในองค์กร สร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข โดยการใช้หลักธรรมและหลักคุณธรรมเป็นแนวทางการปฏิบัติ

งบประมาณที่ใช้ในการฝึกอบรม จำนวน ๑๘๒,๔๖๐.- บาท โดยใช้เป็นค่าป้าย ค่าวิทยากร และค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม โดยการอบรมครั้งนี้มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๒ คน

ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรโดยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานในแต่ละปีงบประมาณ

	<p>๒.๔ การประชุมประจำเดือน เพื่อมอบนโยบายการขับเคลื่อนการทำงาน</p> 	<p>ผู้บริหารโดย นายกเทศมนตรีตำบลบ้านผือ ได้จัดให้มีการประชุมประจำเดือน เป็นประจำทุกๆเดือน เพื่อนำนโยบายและข้อมูลข่าวสาร การฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่มาเผยแพร่ในที่ประชุมประจำเดือน จัดเป็นองค์ความรู้ที่นำมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน และการประชุมประจำเดือนดังกล่าวยังเป็นการติดตามงานที่คั่งค้าง รวมถึงติดตามผลการดำเนินงานของ กองต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนการทำงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ</p>
<p>๓.ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ</p>	<p>-กิจกรรมประชุมออนไลน์ ผ่านทาง Zoom , Line</p> 	<p>ดำเนินการจัดการประชุมภายในหน่วยงาน สังกัดกองต่างๆ ผ่านทาง Line และ ZOOM นำเอาเทคโนโลยีมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ภายในองค์กร เช่น เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประชุมเรื่องการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองท้องถิ่น ผ่านช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Webex แบบ Cloud Meeting โดยการเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้จะเป็นการสรุปภาพรวมการตรวจประเมินดังกล่าว และชี้แจงวิธีเข้าระบบ รวมถึงการแนบเอกสารที่ต้องส่งให้ทางผู้ตรวจตรวจสอบผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ</p>

<p>๔.ด้านสวัสดิการ</p>	<p>-ปรับปรุงสภาพอาคารสำนักงานที่ชำรุด เช่นห้องน้ำ</p> <p>-โครงการยกย่องคนดีศรี ทต.บ้านผือ ปี ๒๕๖๖</p>	<p>- ดำเนินการซ่อมแซม ปรับปรุงห้องน้ำที่ชำรุด โดยให้กองช่างดำเนินการสำรวจและบรรจุเข้าในแผนพัฒนาฯ</p> <p>-ดำเนินการจัดทำโครงการยกย่องคนดีศรี ทต.บ้านผือ เพื่อ</p> <p>๑.เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านผือ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น</p> <p>๒.เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๓.เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง</p>

