

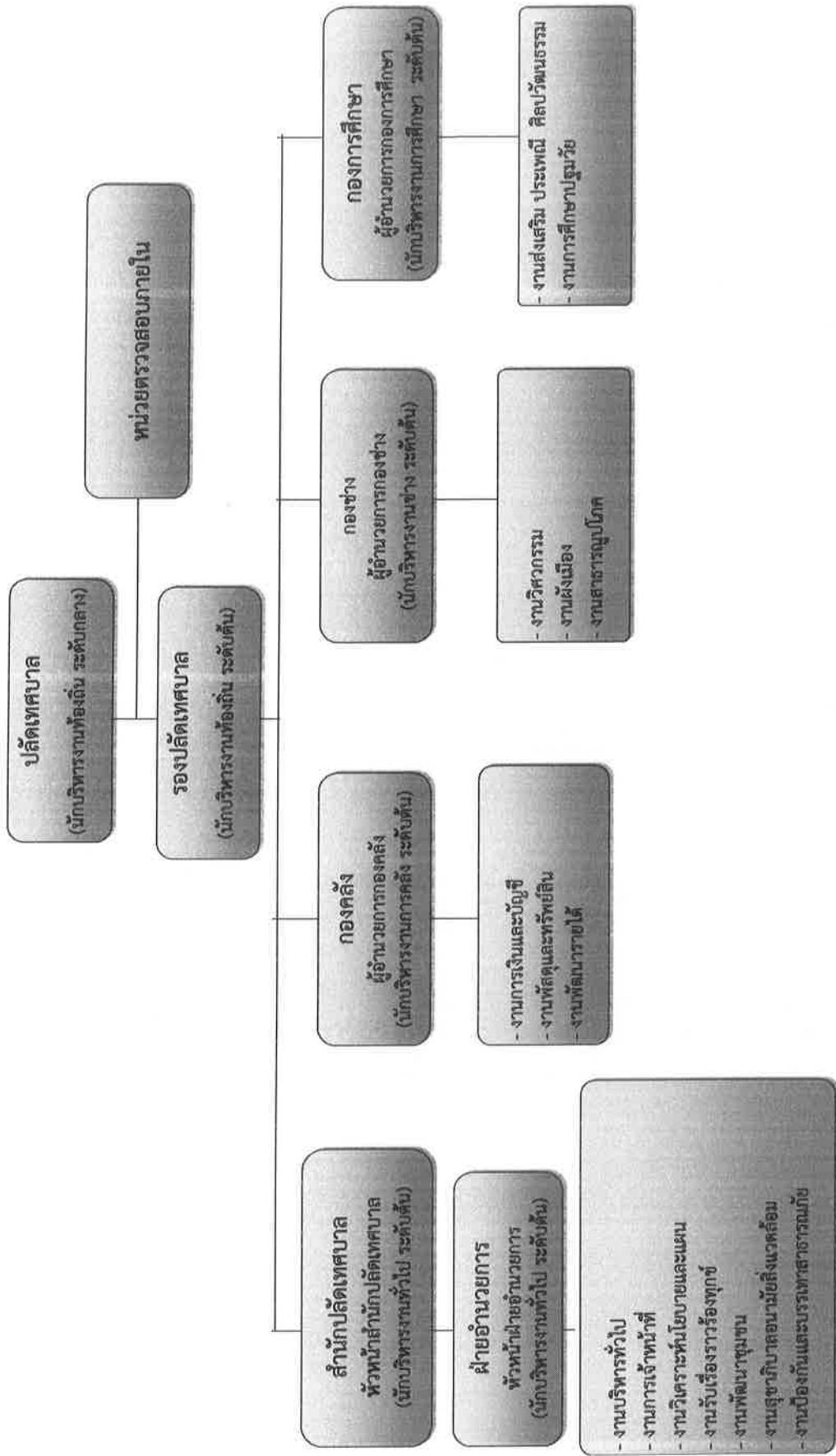
แบบรายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ตัวอย่างที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

หน่วยงานภาครัฐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จังหวัดขอนแก่น

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | การดำเนินงาน | งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร | งบประมาณที่ดำเนินการ | ระยะเวลา | ผลการดำเนินมา |
|---|--|--|----------------------------|----------------------|----------------------------------|--|
| ๑. การวางแผนและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๖๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๖๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ๐ | ๐ | ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ | จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๖๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ |
| | ๑.๒ การจัดทำแผนสรบทา พั้นภาระหน้าบ้านให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลงและลดเหตุ อัตรากำลังทั่วไป โดยจะเน้น ให้อัตราร่วงไม่เกินร้อยละ ๑๐ | จัดทำประกาศรับโอน - ย้าย พนักงานเทศบาลที่ร่วง | ๐ | ๐ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ | ได้ดำเนินการรับโอนนายพนักงาน เทศบาลทั่วไป |
| | ๑.๓ การรับโอนผู้จัดการ ตำแหน่งสายบริหารทั่วไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | รับโอนในตำแหน่งทั่วไป จำนวน | ๐ | ๐ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ | จัดทำประกาศรับโอนสายตำแหน่ง สายบริหารทั่วไปภายใน ๑๐ วัน |
| | ๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานประจำปี | ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานพนักงานประจำปี | ๐ | ๐ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ | ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำเดือน กันยายน |

| ประเด็น นโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | การดำเนินงาน | การดำเนินงาน | งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร | งบประมาณที่ ดำเนินการ | ระบยงค์ฯ | ผู้ในการดำเนินงาน |
|------------------------|--|--|--------------|--------------------------------|------------------------------|------------------------------|--|
| ๒. การพัฒนา บุคลากร | ๒.๓ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ดำเนินการตามแผนให้ สอดคล้องกับแผนยัตราชำ陵 | จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๓ ๗๖๐๐๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๗๖๐๐๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ | บัดําท่าทางพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๘) โครงการปั้นเยาวชนที่ ๑ ๗๖๐๐๐ |
| | ๒.๔ กำหนดเดือนทางการ พัฒนาบุคลากรเพื่อเป็น กรอบแนวทางพัฒนาบุคลากร ในแต่ละตำแหน่ง | มีการพัฒนาสังบุคลากรเข้ารับ ^๑ การอบรมมาตรฐานบุคลากร บุคลากร | ๗๖๐๐๐ | ๕๕,๕๐๐ | ๓ ๗๖๐๐๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ | ๓ ๗๖๐๐๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ | มีพัจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมตามแนวทางบุคลากร |
| | ๒.๕ สร้างบทเรียนมาตรฐานรูป ^๒ ตามรายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากร ใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต | มีการสร้างเสริมให้พัฒนาภารกิจการ เรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศฯ | ๐ | ๐ | ๐ | ๓ ๗๖๐๐๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ | มีการสร้างเสริมให้พัฒนาภารกิจการ เรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศฯ |
| | ๒.๖ ดำเนินการประเมินผล แผนกว่างบประมาณรายรับและรายจ่ายทั่วไป | มีการดำเนินการประเมินผล แผนกว่างบประมาณรายรับและรายจ่ายทั่วไป | ๐ | ๐ | ๐ | ๔๙๗๗๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ | ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย |

โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลตำบลป่าบึงดีอ



โครงสร้างการบริหารงานกององค์กร

หน่วยงานที่บูรณาfield

ผู้อำนวยการศักย์ บังคับใช้ราชการศักย์ ชั้นบูรณาfield

งานการเงินและบัญชี

- พ.ง. การเงินและบัญชี บ.ง./ธ.ง. (1)
- พ.ง. จด. การเงินและบัญชี (1)

งานทั่วไปและบัญชี

- น.ร. ราชการทั่วไป บ.ก./ธ.ก. (1)
- พ.ง. จด. ทั่วไป (1)

งานพัฒนาฯ

- จพ. จด. เป็นรายได้ บ.ง./ธ.ง. (1)
- พ.ง. จด. จด. เป็นรายได้ (1)

| ระดับ | อิสระการพัฒน์ | วิชาการ | ทั่วไป | ศักย์ฯ ประจำฯ | พ.กรกิจ | พ.ทวไป | รวม |
|-------|---------------|---------|--------|---------------|---------|--------|-----|
| กลาง | ๗๖% | ๗๔% | ๗๔% | ๗๔% | ๗๔% | ๗๔% | ๗๔% |
| จำนวน | - | ๓ | ๓ | - | ๓ | ๓ | ๓ |

โครงสร้างการบริหารงานสำนักปลัดเทศบาล

เหล่าබกຄ່າບໍລິນີ້ອ

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
(บังคับการงานพัฒนาและสันติภาพ)

หัวหน้าฝ่ายอิเล็กทรอนิกส์
(บังคับการงานพัฒนาและสันติภาพ)

งานบริหารทั่วไป
-นักบริหารงานพัฒนาฯ ปถ./พท. (1)
-ผศ. พช. จ.พช. (1)
-พนักงานขับเคลื่อนด้วยความตั้งใจ (1)
-ภาระนักวิชาการ (1)

งานบริการทั่วไป
-นักบริการเชิงนโยบาย ปถ./พท. (1)

งานพัฒนาชุมชน
-นักพัฒนาชุมชน นภ./นท. (2)

งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม
-นักจัดการสิ่งแวดล้อม ปจ./พจ. (1)

งานบริการอาชญากรรม
-นักจัดการอาชญากรรม ปจ./พจ. (1)

งานการเงินมาตุภัย
-นักบริหารการบัญชี บก./พก. (1)

งานป้องกันและบรรเทาภัยธรรมชาติ
-นักป้องกันและบรรเทาภัยธรรมชาติ บก./พก. (1)

งานบริการอาชญากรรม
-นักจัดการอาชญากรรม บก./พก. (1)

| ระดับ | อิฐงานยกรากท้องถิ่น | วิชาการ | ทั่วไป | สูญเสียประจวบ | ผลกระทบ | พ.ท.ที่ | รวม |
|-------|---------------------|---------|--------|---------------|---------|---------|-----|
| กล่อง | ศูนย์ | บก. | บก. | บก. | - | ๒ | ๑ |
| จำนวน | - | ๒ | ๕ | ๖ | - | ๒ | ๑ |

โครงสร้างการบริหารงานของช่าง
เทคนิคหลักที่บ้านผู้อื่น

ผู้อำนวยการกองช่าง
(ผู้บริหารงานช่าง ระดับสูง)

งานวิเคราะห์
- นายช่างเชิง บุญชัย. (1)
- นางสาวเชิง นฤมล. (1)
งานฝึกอบรม
- อาจารย์เชิง นฤมล. (1)

งานดูแลรักษา^{*}
- พช. นราธิรา บุญชัย. (1)

งานสนับสนุนบุคลากร
- คณาจารย์เชียงถาน (สน.) (เตียงโจน) (1)
- คณาจารย์เชียงถาน (พีกเฉ) (1)
- ผู้ช่วย อธิการ (1)
- พนักงานเชียงถาน (1)

| ระดับ | ข้าราชการครัว | ข้าราชการครัวเชิงบัน | วิชาช่าง | ทั่วไป | ลูกจ้างประจำ | ผู้ภารกิจ | พ.ทั่วไป | รวม |
|-------|---------------|----------------------|----------|--------|--------------|-----------|----------|-----|
| กล่อง | - | ๑๗ | ๗๖ | ๙๔ | ๗๔ | ๗๔ | - | ๗๔ |
| จำนวน | - | ๑ | - | - | ๑ | - | ๑ | ๒ |

โครงสร้างการบริหารงานของสารศึกษา

พศบลต้าบลับนาผืด

ผู้อำนวยการกองการศึกษา
(บก.บริหารงานสารศึกษา ระดับต้น)

- งานส่งเสริม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม
- นักวิชาการสารศึกษา ปต./ชก. (1)
 - พช.นักวิชาการสารศึกษา (1)
 - พช.เจ้าหน้าที่งานธุรการ (1)

- งานการศึกษาปัจจัยวัย
- ผู้อำนวยการรุ่นพัฒนาเด็กเล็ก (2)
 - ครร. (1)
 - ผู้ช่วยครร.ผู้ช่วย (1)
 - ผู้ดูแลเด็กทั้งหมด (2)
 - ผู้ดูแลเด็ก (3)

| ระดับ | จำนวนการห้องเรียน | วิชาการ | ทั่วไป | คศ.ศ. | คศ.ภ. | ศูนย์ฯประจำฯ | พ.ภารกิจ | พ.ทั่วไป | รวม |
|-------|-------------------|---------|--------|-------|-------|--------------|----------|----------|-----|
| กลาง | ๗๖ | ๗๖ | ๗๖ | ๗๖ | ๗๖ | ๗๖ | ๗๖ | ๗๖ | ๗๖ |
| จำนวน | - | - | ๗ | - | - | - | ๗ | ๗ | ๗ |

โครงสร้างการบริหารงานหน่วยตรวจสอบภายใน

เทศบาลตำบลสบปราบ

ปลัดเทศบาล

(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

ผู้ช่วยตรวจสอบภายใน
งานตรวจสอบภายใน
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน ประจำฯ (1)

| ระดับ | อําปนวยการท้องถิ่น | รัฐกร | ที่ไว้ | ผู้จัดประชุม | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | รวม |
|-------|--------------------|-------|--------|--------------|---------------|---------------|-----|
| กลาง | ๗๕% | ๗๕% | ๗๕% | ๗๕% | ๗๕% | ๗๕% | - |
| จำนวน | - | - | ๑ | - | - | - | - |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

| ที่ | ส่วนราชการ/หน่วยงาน | กรอบ อัตรา กำลัง (เดือน) | อัตราตำแหน่งที่คาดว่า จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า | | | | เพิ่ม / ลด | | | หมายเหตุ |
|-----|---|-----------------------------------|--|------|------|------|------------|------|----------|----------|
| | | | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | หมายเหตุ | |
| ๑ | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |
| ๒ | รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |
| ๓ | สำนักปลัดเทศบาล | | | | | | | | | |
| | ๓.๑ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |
| | ฝ่ายอำนวยการ | | | | | | | | | |
| | ๓.๒ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |
| | งานบริหารทั่วไป | | | | | | | | | |
| | ๓.๓ นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |
| | ๓.๔ พช.เจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |
| | ๓.๕ ภารโรง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |
| | ๓.๖ พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |
| | งานการเจ้าหน้าที่ | | | | | | | | | |
| | ๓.๗ นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |
| | งานวิเคราะห์นโยบายและแผน | | | | | | | | | |
| | ๓.๘ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |
| | งานรับเรื่องร้องเรียนทุกๆ | | | | | | | | | |
| | ๓.๙ นิติกร ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |
| | งานพัฒนาชุมชน | | | | | | | | | |
| | ๓.๑๐ นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |
| | ๓.๑๑ นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |
| | งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม | | | | | | | | | |
| | ๓.๑๒ นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |
| | งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | | | | | | | | | |
| | ๓.๑๓ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |
| ๔ | กองคลัง | | | | | | | | | |
| | ๔.๑ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |
| | งานการเงินและบัญชี | | | | | | | | | |
| | ๔.๒ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |

| ที่ | ส่วนราชการ/ทำหน่ง | กรอบ ยัตรา กำลัง (เดือน) | อัตราตำแหน่งที่คาดว่า จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | | เพิ่ม / ลด | | | หมายเหตุ |
|-----|---|-----------------------------------|--|------|------|------|------------|------|--------------|----------|
| | | | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | | |
| ๔.๓ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลจ.ประจำ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างให้ยืด | |
| ๔.๔ | ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |
| | งานพัสดุและทรัพย์สิน | | | | | | | | | |
| ๔.๕ | นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |
| ๔.๖ | ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |
| | งานพัฒนารายได้ | | | | | | | | | |
| ๔.๗ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |
| | | | | | | | | | | |
| ๔.๘ | ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |
| ๕ | | | | | | | | | | |
| ๕ | กองช่าง | | | | | | | | | |
| ๕.๑ | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |
| | งานวิศวกรรม | | | | | | | | | |
| ๕.๒ | นายช่างโยธา ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |
| ๕.๓ | วิศวกรโยธา ปก./ชก. | | | | | | | | | |
| | งานผังเมือง | | | | | | | | | |
| ๕.๔ | ผช.นายช่างโยธา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |
| | งานสาธารณูปโภค | | | | | | | | | |
| ๕.๕ | คณานครีองสูบน้ำ (ลจ.ประจำ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ถ่ายโอน | |
| ๕.๖ | พนักงานสูบน้ำ (ทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |
| ๕.๗ | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |
| ๖ | กองการศึกษา | | | | | | | | | |
| ๖.๑ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |
| | งานส่งเสริม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม | | | | | | | | | |
| ๖.๒ | นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |
| ๖.๓ | ผช.นักวิชาการศึกษา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |
| ๖.๔ | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |
| | งานการศึกษาปฐมวัย | | | | | | | | | |
| | ศพด.บ้านหนองแสง | | | | | | | | | |
| ๖.๕ | ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |
| ๖.๖ | ศร | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เงินอุดหนุน | |
| ๖.๗ | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | เงินอุดหนุน+ | |
| | สมทบ | | | | | | | | | |
| | ศพด.บ้านโพธิตา | | | | | | | | | |
| ๖.๘ | ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | | |

| 序号 | ส่วนราชการ/หน่วยงาน | กรอบ อัตรา กำลัง (เดือน) | อัตราตำแหน่งที่คาดว่า จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | เพิ่ม / ลด | | | หมายเหตุ |
|----|------------------------------------|-----------------------------------|--|------|------|------------|------|------|----------|
| | | | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| | ๖.๙ ผู้ช่วยครุพัฒนา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | ๖.๑๐ ผู้ดูแลเด็ก | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |
| ๗ | หน่วยตรวจสอบภายใน | | | | | | | | |
| | ๗.๑ นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | รวม | ๔๒ | ๔๔ | ๔๔ | ๔๔ | - | - | - | |

ข้อมูลสถิติการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรของ ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2567
เทศบาลตำบลสบ้านเผือก อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | หลักสูตรการฝึกอบรม | กำหนดการ | ระยะเวลา | สถานที่ |
|-----|--------------------------|---|---|-----------------|----------|--|
| 1 | นางสาวศุภนันท์ รุ่งเรือง | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ | โครงการฝึกอบรมเชิงคิดกลยุทธ์เพื่อพัฒนาบทบาทชาติ ประจำปี 2567 เพื่อยกระดับคุณภาพและเชิดชูเกียรติคน กองทุนพัฒนาบ้านทบทวนตัวได้ เช่น ทีมผลการ ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินแบบอย่าง ได้ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้สหกรณ์ได้เข้าร่วมในการ ดำเนินงานกองทุนพัฒนาบ้านทบทวนตัว และเพื่อ สร้างวัฒนธรรมสู่การพัฒนาอย่างทันที ทันท่วงที บทบาทครึ่นพื้นที่ | 2 – 4 ก.ย. 67 | 3 วัน | โรงแรมซึ่งมาราไอล์ฟ ศูนย์ราชการ และห้องเรียนชั้นชั้นต่อๆ |
| 2 | นายศุภชัย โนนากี้ยัง | เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรจับ บรรเทาสาธารณภัยชำนาญ งาน | โครงการฝึกอบรมเชิงคิดกลยุทธ์เพื่อพัฒนาศักยภาพ ให้กับบุคลากรในส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่ออบรมให้ความพร้อมในการป้องกันและบรรจับ อัคคีภัยในส่วนราชการ | 28 ส.ค. 67 | 1 วัน | ห้องประชุมโรงเรียนนาหม่อง่อนสถาน ประชารศรี |
| 3 | นางสาวสุจิตรา สนูโภ | ผู้ช่วยครุภัชัย | โครงการสัมมนาเชิงคิดกลยุทธ์ (จิตตอบรับเชิง ปฏิบัติการ) สำหรับนายกรัฐมนตรี SARY ตามมาตรฐานส่วนราชการเด็กปฐมวัย แห่งชาติสำหรับผู้รับผิดชอบการศึกษาระดับ ปฐมวัย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด อาชญากรรม | 23 – 24 ส.ค. 67 | 2 วัน | โรงแรมชุมชนแม่ไม้เชือก |

ข้อมูลสถิติการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรของ ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2567
เทศบาลตำบลบ้านผือ อasmaohno.org/reo จังหวัดชลบุรี

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | หลักสูตรการฝึกอบรม | กำหนดการ | ระยะเวลา | สถานที่ |
|-------|-------------------------|--------------------------------|--|-----------------------|----------|---|
| 4 | นางจารุวรรณ ช่างชุม | ผู้ดูแลเด็ก | โครงการสร้างเสริมการศึกษา (จัดอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำตารางแผนภูมิเดือนของ SAR) ตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย แห่งชาติสำหรับผู้รับผิดชอบการศึกษาระดับปฐมวัย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดชลบุรี | 23 – 24 ส.ค. 67 | 2 วัน | โรงแรมชอนแกรนด์ไฮแอ็ท |
| 5 | นางสาวพร สาระงาม | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักวิชาการศึกษา รุ่นที่ 85” | 31 ส.ค. – 20 ก.ย. 67 | 21 วัน | สถาบันพัฒนาบุคลากรครัวห้องเรียน |
| 6 | นางสาวภาณุญา ลุ่มเนื้อก | นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการวิถีสุขภาพผู้สูงอายุจัดการการดูแลผู้สูงอายุที่เมืองพังงาให้แก่บุคลากรรัฐวิสาหกิจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 | 29 ก.ค. – 2 ส.ค. 2567 | 5 วัน | โรงแรมเอราวานา โซเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ บางนา กรุงเทพมหานคร |
| 7 | นางศรีพร บัวเงิน | ครุ | โครงการขยายผลศิษยภาพเพื่อทำหน้าที่ผู้ฝ่ายหอตความรู้เกี่ยวกับประเทศไทย ประจำท้องถิ่นระดับอาชีวศึกษาไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 | 2 – 4 ก.ค. 2567 | 3 วัน | ห้องประชุมยอดชั้นนำ เทศบาลเมืองศรีราชา |

ข้อมูลสถิติการนักศึกษาที่ก่ออบรมหรือพัฒนาทรัพยากรของ ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่ประจำปีงบประมาณ 2567
เทศบาลตำบลแม่น้ำเมือง อําเภอหอนทองรือ จังหวัดชลบุรี

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล นายนัฐธยาน์ มาอาอุ่น | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการองค์กร | หลักสูตรการฝึกอบรม โครงการพัฒนาปรับตัวให้ก้าวในครั้งที่ ๑ | กำหนดการ ๓ – ๕ มิ.ย. ๖๗ | ระยะเวลา ๓ วัน | สถานที่ โรงแรมโนราชาชอนกัน |
|-------|-------------------------------------|------------------------------|--|----------------------------|-------------------|-------------------------------|
| 8 | นางนันธยาน์ มาอาอุ่น | ผู้อำนวยการองค์กร | โครงการพัฒนาปรับตัวให้ก้าวในครั้งที่ ๑ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และการ บริหารงบประมาณ การโอนเบี้ยยังคงและ งบประมาณ และการรับเงิน ทราบเบิกจ่ายเงิน การ ใช้จ่ายเงินสะสม การเบิกค่าใช้จ่ายในกิจกรรมช่วยเหลือ ประชาชน การจัดตั้งงาน การจัดตั้งชั้นที่ผู้นำ การใช้ รถยนต์ราชการ ศีรษะใหญ่ในการบรรยายงาน ตาม หนังสือกรมบัญชีกลาง ว 119 และการเบิกค่าใช้จ่าย เพื่อบริการให้เป็นไปตามกฎหมายและหนังสือสั่ง การที่ได้รับมอบหมาย | ๓ – ๕ มิ.ย. ๖๗ | ๓ วัน | โรงแรมโนราชาชอนกัน |
| 9 | นางสาวกรรณิการ์ จันทพาป | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | โครงการพัฒนาปรับตัวให้ก้าวในครั้งที่ ๑ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และการ บริหารงบประมาณ การโอนเบี้ยยังคงและ งบประมาณ และการรับเงิน ทราบเบิกจ่ายเงิน การ ใช้จ่ายเงินสะสม การเบิกค่าใช้จ่ายในกิจกรรมช่วยเหลือ ประชาชน การจัดตั้งงาน การจัดตั้งชั้นที่ผู้นำ การใช้ รถยนต์ราชการ ศีรษะใหญ่ในการบรรยายงาน ตาม หนังสือกรมบัญชีกลาง ว 119 และการเบิกค่าใช้จ่าย เพื่อบริการให้เป็นไปตามกฎหมายและหนังสือสั่ง การที่ได้รับมอบหมาย | ๓ – ๕ มิ.ย. ๖๗ | ๓ วัน | โรงแรมโนราชาชอนกัน |

ชี้ช่องวุฒิการศึกษาที่ครอบคลุมหรือพัฒนาทรัพยากรของ ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานเจ้า ประจำปีงบประมาณ 2567 เทศบาลตำบลบ้านผือ อําเภอห่อนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | หลักสูตรการฝึกอบรม | กำหนดการ | ระยะเวลา | สถานที่ |
|-----|----------------------------|----------------------------------|---|----------------------|----------|------------------------------|
| 10 | นายอนันต์ พิญภานุต | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | โครงการฝึกอบรม หลักสูตรแนวปฏิบัติการนำเสนอพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีในส่วนของผู้เช่าที่พักและสร้างความรู้เชิงปฏิบัติในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2567 รุ่นที่ 8 | 31 พ.ค. - 2 มิ.ย. 67 | 3 วัน | โครงการเมืองยุโรปนีขอบแม่น้ำ |
| 11 | นายประสาทศิริปั้น รัตนวงศ์ | อำนวยการกองช่าง | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การสำรวจ การคำนวณราคาสถาปัตย์ และการเขียนแบบงานชุดสถาปัตย์ สำหรับ สร้างน้ำ เพื่อแก้ไขปัญหาภัยแล้ง ด้วยโปรแกรม Canalize Pro 3.0" รุ่นที่ 6 | 30 -31 มี.ค. 67 | 2 วัน | โครงการฯของมหาวิทยาลัย |
| 12 | นายมนพิชต์ ภูมิพิมพ์ | นายช่างยกระดับงานภูมิฯ | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การสำรวจ การคำนวณราคาสถาปัตย์ และการเขียนแบบงานชุดสถาปัตย์ สำหรับ สร้างน้ำ เพื่อแก้ไขปัญหาภัยแล้ง ด้วยโปรแกรม Canalize Pro 3.0" รุ่นที่ 6 | 30 -31 มี.ค. 67 | 2 วัน | โครงการฯของมหาวิทยาลัย |

**ข้อมูลสถิติการฝึกอบรมหรือพัฒนาทักษะของ ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2567
เทศบาลตำบลป่าไม้ อําเภอ宦ອນเรือ จังหวัดอยุธยา**

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | หลักสูตรการฝึกอบรม | กำหนดการ | ระยะเวลา | สถานที่ |
|-------|-----------------------|---------------------------------------|--|----------------------|----------|---|
| 13 | นายสุพจน์ แกร่วมชาตย์ | หัวหน้าสำนักปฏิบัติเทศบาล | โครงการเผยแพร่วิชาการรับด้านการจัดทำแผนแม่แบบปรับเปลี่ยนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนแม่แบบปรับเปลี่ยนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 29 ก.พ. – 1 มี.ค. 67 | 2 วัน | โรงแรมเจริญธานี |
| 14 | นายอนุรักษ์ ชัยบานกด | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | โครงการเผยแพร่วิชาการรับด้านการจัดทำแผนแม่แบบปรับเปลี่ยนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนแม่แบบปรับเปลี่ยนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 29 ก.พ. – 1 มี.ค. 67 | 2 วัน | โรงแรมเจริญธานี |
| 15 | นางณัฐധanya มาลาพอม | ผู้อำนวยการกองคลัง | โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ 4 | 4 – 6 ก.พ. 67 | 3 วัน | โรงแรมปีชัยอนันต์สวิท |
| 16 | นางนนท์ ประสมพิช | เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ 4 | 4 – 6 ก.พ. 67 | 3 วัน | โรงแรมปีชัยอนันต์สวิท |
| 17 | นางสาววนิดร รุ่งเรือง | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ | โครงการส่งเสริมความร่วมมือเข้มแข็งด้านเครือข่ายการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ “วัยไปโรงเรียน” ต่อ ยอด พลัง Soft Power ผู้ประกอบการดิจิทัล” | 15 – 16 ม.ค.67 | 2 วัน | โรงแรมรอยัลริเวอร์ บางแพล็ด กรุงเทพมหานคร |
| 18 | นายอนุรักษ์ ชัยบานกด | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมตัวคาดว่ามีผู้เข้าร่วมการเป็นหน่วยรับงบประมาณครั้งที่ 2 หลักเกณฑ์การขอรับเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ การใช้้งานแบบฟอร์ม Excel Templates ฝึกอบรมวิบัติการบันทึกข้อมูลระบบ BBL และ SOLA | 29 พ.ย. – 1 ธ.ค. 67 | 3 วัน | โรงแรมเจริญธานี |

ข้อมูลสถิติการฝึกอบรมหรือพัฒนาวิชาชีพ ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2567
เทศบาลตำบลป่าสัก อำเภอหนองเรือ จังหวัดชุมพร

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | หลักสูตรการฝึกอบรม | กำหนดการ | ระยะเวลา | สถานที่ |
|-----|------------------------|-------------------------------------|--|----------------|----------|---|
| 19 | นางวิจิตร ดวงมณฑ์ | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ | โครงการพัฒนาวิชาชีพรากศูนย์สู่อาชีวินชุนในพื้นที่ศูนย์ฯซึ่งตั้งใจทำงานอย่างดีเยี่ยมและภาระหนักมาก | 20 พ.ย.67 | 1 วัน | โรงแรมเมเปลท์ เวสเทิร์น แอลสต์ แวนด้ากรุงเทพฯ |
| 20 | นางผึ้งน้อยยัน มาลาหอม | ผู้อำนวยการกลุ่มสังกัด | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การ เตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี 2567 และเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนชื่อบัญชี ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (New-LAAS) | 27 – 29 พ.ย.67 | 3 วัน | โรงแรมโนราษร์ชลอนเนิน |
| 21 | นางริรัตน์ ชัยธนินา | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ การ เตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี 2567 และเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนชื่อบัญชี ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (New-LAAS) | 27 – 29 พ.ย.67 | 3 วัน | โรงแรมโนราษร์ชลอนเนิน |
| 22 | นางมาตาดี ประสมพิช | เจ้า พนักงานการเงินและบัญชีสำนักงาน | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การ เตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี 2567 และเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนชื่อบัญชี ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (New-LAAS) | 27 – 29 พ.ย.67 | 3 วัน | โรงแรมโนราษร์ชลอนเนิน |