

แบบรายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

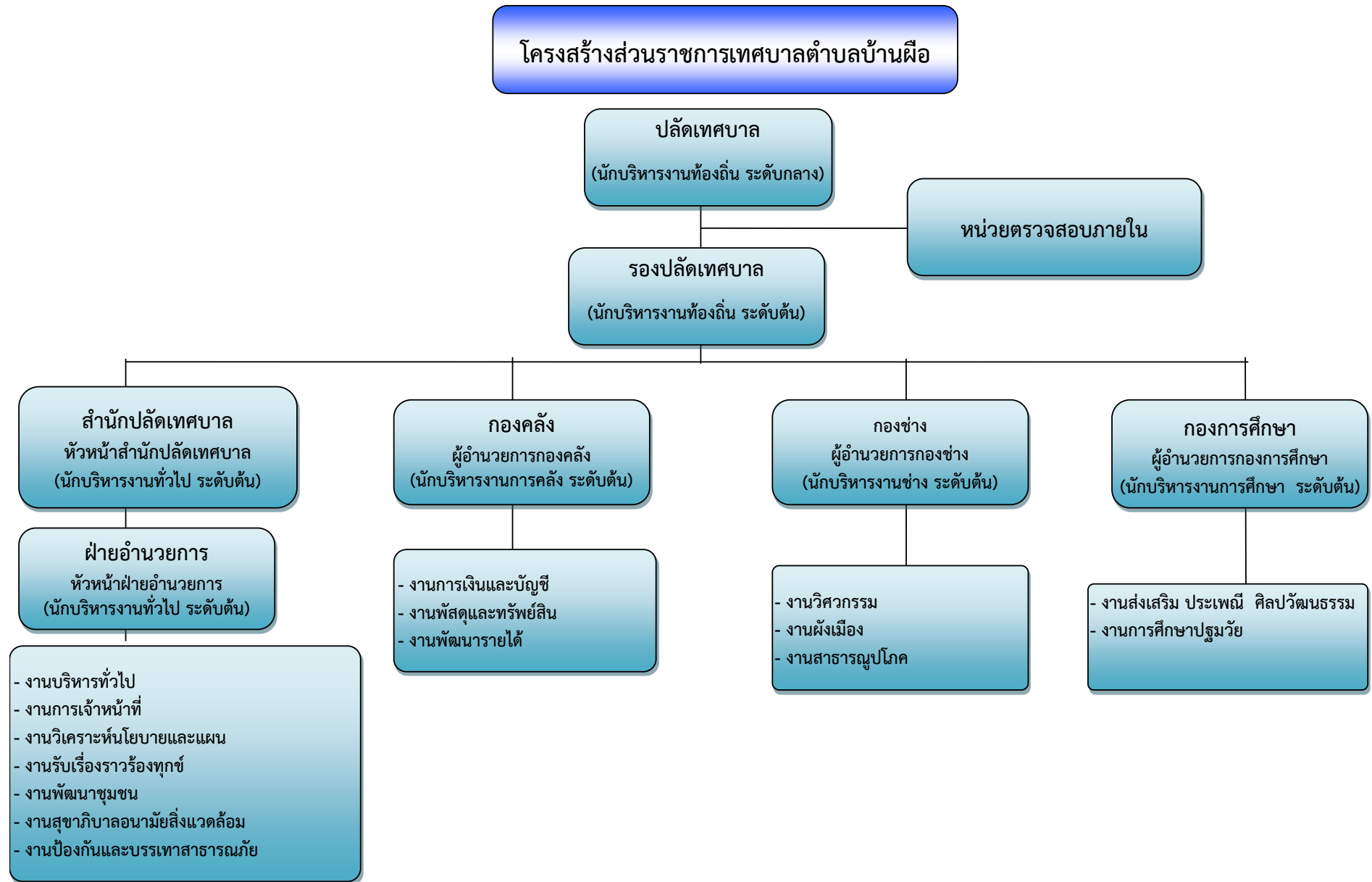
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลบ้านผือ อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

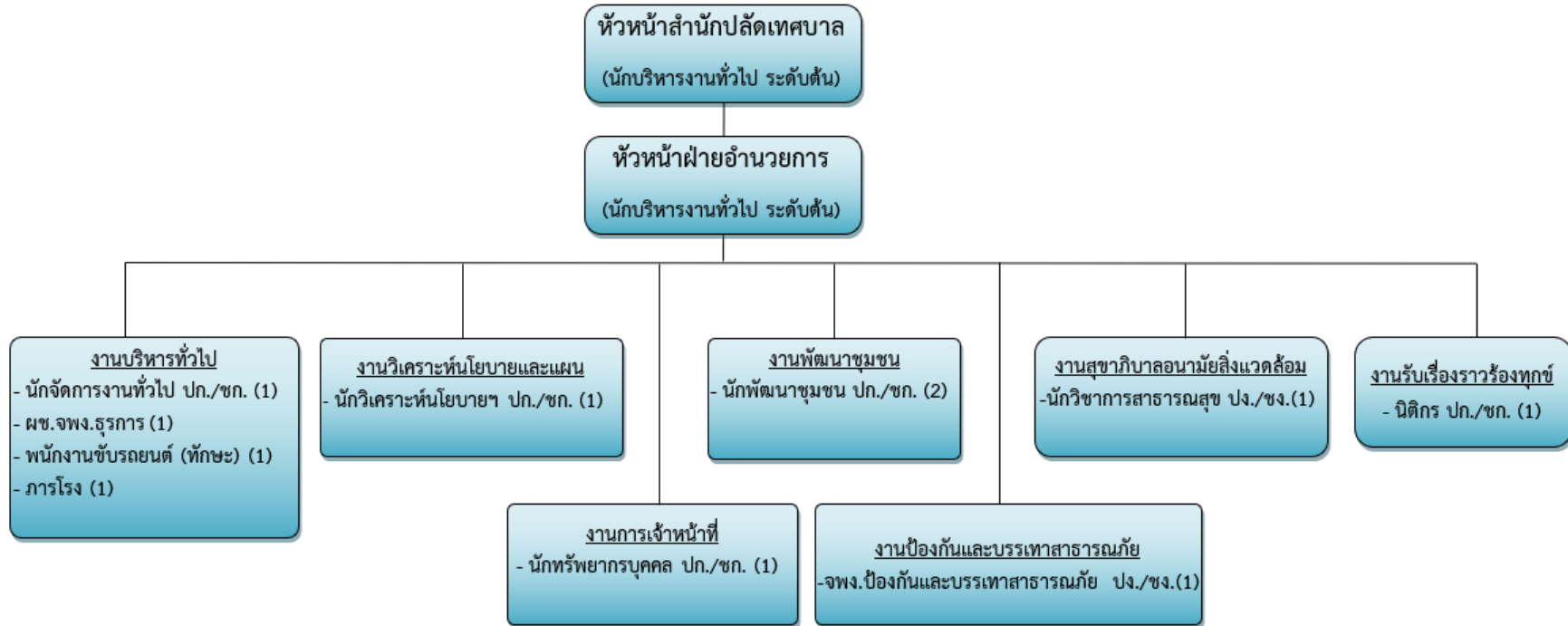
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การวางแผนกำลังคน	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ประกาศใช้เมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
	๑.๒ การจัดทำแผนสรรหาพนักงานเทศบาลให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐	จัดทำประกาศรับโอน - ย้ายพนักงานเทศบาลที่ว่าง		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ได้ดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลที่ว่าง
	๑.๓ การรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งสายบริหารที่ว่างภายใน ๖๐ วัน โดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	รับโอนในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำประกาศรับโอนย้ายตำแหน่งสายบริหารที่ว่างภายใน ๖๐ วัน
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างทั่วไป	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒. การพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ประกาศใช้เมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๑.๓ สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ
	๑.๔ ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน		ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



**โครงสร้างการบริหารงานสำนักปลัดเทศบาล**  
**เทศบาลตำบลบ้านผือ**



ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น		วิชาการ		ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พ.ภารกิจ	พ.ทั่วไป	รวม
	กลาง	ต้น	ชก.	ปก.	ชง.	ปง.				
จำนวน	-	๒	๔	๒	๑	-	-	๒	๑	๑๒

## โครงสร้างการบริหารงานกองคลัง

### เทศบาลตำบลบ้านผือ

#### ผู้อำนวยการคลัง

(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

#### งานการเงินและบัญชี

- จพง.การเงินและบัญชี ปง./ชง. (1)
- ผช.จพง.การเงินและบัญชี (1)

- จพง.การเงินและบัญชี (สป) (1)

#### งานพัสดุและทรัพย์สิน

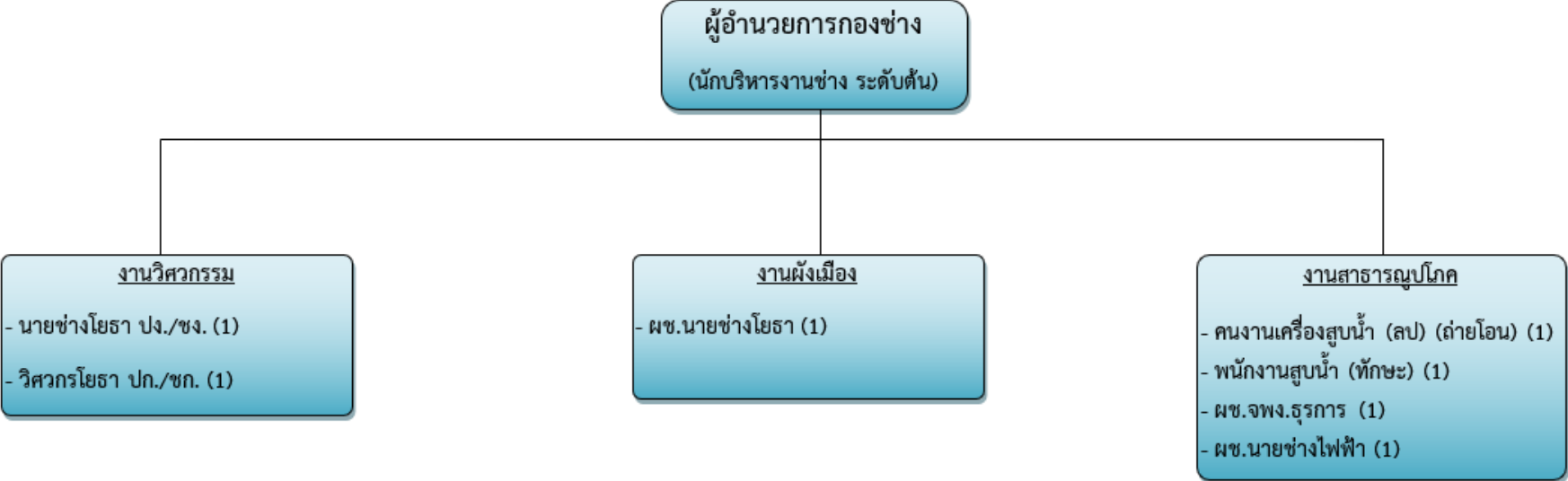
- นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. (1)
- ผช.จพง.พัสดุ (1)

#### งานพัฒนารายได้

- จพง.จัดเก็บรายได้ ปง./ชง. (1)
- ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ (1)

ระดับ	ผู้อำนวยการท้องถิ่น		วิชาการ		ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พ.ภารกิจ	พ.ทั่วไป	รวม
	กลาง	ต้น	ชก.	ปก.	ชง.	ปง.				
จำนวน	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	๓	-	๘

**โครงสร้างการบริหารงานกองช่าง  
เทศบาลตำบลบ้านผือ**



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ		ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พ.ภารกิจ	พ.ทั่วไป	รวม
	กลาง	ต้น	ชก.	ปก.	ชง.	ปง.				
จำนวน	-	๑	-	-	๑	-	๑	๕	-	๘

## โครงสร้างการบริหารงานกองการศึกษา

### เทศบาลตำบลบ้านผือ

ผู้อำนวยการกองการศึกษา  
(นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)

#### งานส่งเสริม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม

- นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. (1)
- ผช.นักวิชาการศึกษา (1)
- ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (1)

#### งานการศึกษาปฐมวัย

- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (2)
- ครู (1)
- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (1)
- ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) (2)
- ผู้ดูแลเด็ก (3)

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น		วิชาการ		ทั่วไป		คศ.๓	ลูกจ้างประจำ	พ.ภารกิจ	พ.ทั่วไป	รวม
	กลาง	ต้น	ชก.	ปก.	ชง.	ปง.					
จำนวน	-	-	๑	-	-	-	๑	-	๕	๓	๙

โครงสร้างการบริหารงานหน่วยตรวจสอบภายใน  
เทศบาลตำบลบ้านฝื่อ



ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น		วิชาการ		ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พ.ภารกิจ	พ.ทั่วไป	รวม
	กลาง	ต้น	ชก.	ปก.	ชง.	ปง.				
จำนวน	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง (เดิม)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	<b>สำนักปลัดเทศบาล</b>								
	๓.๑ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>ฝ่ายอำนวยการ</b>								
	๓.๒ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>งานบริหารทั่วไป</b>								
	๓.๓ นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๓.๔ ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๓.๕ ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๓.๖ พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>งานการเจ้าหน้าที่</b>								
	๓.๗ นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</b>								
	๓.๘ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>งานรับเรื่องราวร้องทุกข์</b>								
	๓.๙ นิติกร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>งานพัฒนาชุมชน</b>								
	๓.๑๐ นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๓.๑๑ นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม</b>								
	๓.๑๒ นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b>								
	๓.๑๒ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ขง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	<b>กองคลัง</b>								
	๔.๑ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>งานการเงินและบัญชี</b>								
	๔.๒ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ขง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง (เดิม)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	๔.๓ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลจ.ประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
	๔.๔ ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี งานพัสดุและทรัพย์สิน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๔.๕ นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๔.๖ ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ งานพัฒนารายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๔.๗ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๔.๘ ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	กองช่าง								
	๕.๑ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) งานวิศวกรรม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๕.๒ นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๕.๓ วิศวกรโยธา ปก./ชก. งานผังเมือง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๕.๔ ผช.นายช่างโยธา งานสาธารณูปโภค	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๕.๕ คนงานเครื่องสูบน้ำ (ลจ.ประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ถ่ายโอน
	๕.๖ พนักงานสูบน้ำ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๕.๗ ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	กองการศึกษา								
	๖.๑ ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) งานส่งเสริม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๖.๒ นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๖.๓ ผช.นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๖.๔ ผช.เจ้าพนักงานธุรการ งานการศึกษาปฐมวัย ศพด.บ้านหนองแสง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๖.๕ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	-	-	-	
	๖.๖ ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
	๖.๗ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศพด.บ้านโพธิ์ตาก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	เงินอุดหนุน+ สมทบ
	๖.๘ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	-	-	-	

ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง (เดิม)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	๖.๙ ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๖.๑๐ ผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๗	หน่วยตรวจสอบภายใน								
	๗.๑ นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๔๒	๔๔	๔๔	๔๔	-	-	-	

ข้อมูลสถิติการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรของ ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2566

เทศบาลตำบลบ้านผือ อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	กำหนดการ	ระยะเวลา	สถานที่
1	นายทวิช รุ่งเรือง	ปลัดเทศบาล	1.การเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วย รับงบประมาณตาม พ.ร.บ.วิธีการงบประมาณ พ.ศ.2561 สำหรับ การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี รุ่นที่ 3	7 - 9 มี.ค. 66	2 วัน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
2	นางอุมาพร แสงศรีเรือง	รองปลัดเทศบาล	1.โครงการอบรมผู้บริหารท้องถิ่นผู้รับผิดชอบงานด้านการศึกษา ในการจัดบริการสาธารณะด้านการศึกษาและการจัดการศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก ตามกฎหมายและแผนการศึกษาแห่งชาติ รุ่นที่ 9	13 - 15 มิ.ย. 66	3 วัน	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กทม.
3	นายสุพจน์ แก้วมาตย์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	1.โครงการอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ในการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น แนวทางปฏิบัติในการประชุมสภาท้องถิ่นฯ	26 - 27 ม.ค. 66	2 วัน	โรงแรมเจริญธานี จ.ขอนแก่น
			2.การเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วย รับงบประมาณตาม พ.ร.บ.วิธีการงบประมาณ พ.ศ.2561 สำหรับ การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี รุ่นที่ 3	7 - 9 มี.ค. 66	2 วัน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
			3.การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2567 การบริหารและการใช้จ่ายงบประมาณในการจัดทำบริการ สาธารณะ และการช่วยเหลือประชาชนของ อปท. ตามกฎหมายที่จัดตั้ง และ กฎหมายอื่น และการพิจารณาข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.2567 ของสภาท้องถิ่น การแปรญัตติ การลงมติฯ	24 - 26 มี.ค. 66	3 วัน	โรงแรมเจริญธานี จ.ขอนแก่น
4	พ.จ.อ.สุทธินันท์ คันทะสิทธิ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	1.การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2567 การบริหารและการใช้จ่ายงบประมาณในการจัดทำบริการ สาธารณะ และการช่วยเหลือประชาชนของ อปท. ตามกฎหมายที่จัดตั้ง และ กฎหมายอื่น และการพิจารณาข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.2567 ของสภาท้องถิ่น การแปรญัตติ การลงมติฯ	24 - 26 มี.ค. 66	3 วัน	โรงแรมเจริญธานี จ.ขอนแก่น
			2.เทคนิคและวิธีการนำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.2566-2570 ไปจัด	19 - 21 พ.ค. 66	3 วัน	โรงแรมเจริญธานี จ.ขอนแก่น

			ทำงบประมาณรายจ่ายและขั้นตอน/แนวทางการจัดทำ งบประมาณ พ.ศ.2567 3.การพัฒนาทักษะการเรียนรู้ ICT เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ องค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดขอนแก่น	9-มิ.ย.-66	1 วัน	โรงแรมเลอแคสเซีย จ.ขอนแก่น
5	นางณัฐธยานี มาลาหอม	ผู้อำนวยการกองคลัง	1.การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้ายให้ถูกต้องตาม กฎหมาย โดยระบบ Ltax3000V4.0 ปรับปรุงมาตรา 10 จัดทำ ทะเบียนคุมรายหมู่บ้าน ถ่ายโอนปีภาษี (โดยโปรแกรมอัตโนมัติ) และแจกแผนที่แม่บทพร้อมบันทึกทะเบียนสินทรัพย์ เพื่อรองรับ Ltax online 2.โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและสมรรถนะทางการ บริหารตามประกาศ ก.ถ. เรื่อง การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 4) เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์	25 - 27 พ.ย. 65 24 - 26 ม.ค. 66	3 วัน 3 วัน	โรงแรมนภาลัย จ.อุดรธานี โรงแรมสยามแกรนด์ จ.อุดรธานี
6	นายประสาทศิลป์ รัตนวงศ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	1.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "หลักเกณฑ์การ คำนวณ ราคากลางงานก่อสร้าง งานชลประทาน งานทาง สะพานและท่อ เหลี่ยม ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ตารางค่า F (ฉบับใหม่) การสร้าง สูตรคำนวณและการใช้งาน Excel B.O.Q. Template สำหรับ โครงการงานก่อสร้างที่มีวงเงิน ตั้งแต่ 1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 20 ล้านบาท" รุ่นที่ 2	9 - 11 มิ.ย. 66	3 วัน	โรงแรมเจริญธานี จ.ขอนแก่น
7	นายเมฆวิชิต มุลพิมพ์	นายช่างโยธาชำนาญงาน	1.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "หลักเกณฑ์การ คำนวณ ราคากลางงานก่อสร้าง งานชลประทาน งานทาง สะพานและท่อ เหลี่ยม ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ตารางค่า F (ฉบับใหม่) การสร้าง สูตรคำนวณและการใช้งาน Excel B.O.Q. Template สำหรับ	9 - 11 มิ.ย. 66	3 วัน	โรงแรมเจริญธานี จ.ขอนแก่น

			โครงการงานก่อสร้างที่มีวงเงิน ตั้งแต่ 1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 20 ล้านบาท" รุ่นที่ 2			
8	นางรัชนิกร พรหมศร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	1.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2569	7 - 9 เม.ย. 66	3 วัน	โรงแรมวีวีช จ.ขอนแก่น
9	นางเสาวคนธ์ รุ่งเรือง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	1.การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมหญิงไทยก่อนเดินทางไปต่างประเทศ	24-มี.ค.-66	1 วัน	ศูนย์การเรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัววัดนาภา จังหวัดขอนแก่น
10	นางสาวธัญญพร งามดี	จพง.จัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	1.การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้ายให้ถูกต้องตามกฎหมาย โดยระบบ Ltax3000V4.0 ปรับปรุงมาตรา 10 จัดทำทะเบียนคุมรายหมู่บ้าน ถ่ายโอนปีภาษี (โดยโปรแกรมอัตโนมัติ) และแจกแผนที่แม่บทพร้อมบันทึกทะเบียนสินทรัพย์ เพื่อรองรับ Ltax online	25 - 27 พ.ย. 65	3 วัน	โรงแรมนภาลัย จ.อุดรธานี
11	นางสาวหนึ่งฤทัย โอนกลาง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	1.การพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ วิชาการจริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	16-มี.ย.-66	1 วัน	Osccl Learning Portal
12	นายศุภชัย ไม้เกลี้ยง	จพง.ป้องกันฯชำนาญงาน	1.หลักสูตร อำนาจและหน้าที่ในการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของ อปท. ประจำปี พ.ศ. 2566	19 - 21 ส.ค. 66	3 วัน	โรงแรมวีวีช จ.ขอนแก่น
13	นางกขพร สาพรหมมา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	1.หลักสูตร "การจัดทำ/เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.2566 - 2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และข้อบกพร่องที่ตรวจพบในการเบิกจ่ายเงินของสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/โรงเรียน) สังกัดองค์กรปกครองส่วน	5 - 7 ส.ค. 66	3 วัน	โรงแรมเลอแคสเซีย จ.ขอนแก่น

			ท้องถิ่น"			
14	นางสาวอนุชนารถ บัวใหญ่ รักษา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ	1. หลักสูตร "ฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้พ้นความรับผิดจาก พรบ.วินัยฯ รุ่นที่ 1	4 - 6 พ.ย. 65	3 วัน	โรงแรมเจริญธานี จ.ขอนแก่น
15	นายอนุรักษ์ ชัยบ้านกุด	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน ชำนาญการ	1. เทคนิคและวิธีการนำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.2566 - 2570 ไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายและขั้นตอน/แนวทางการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	19 - 21 พ.ค. 66	3 วัน	โรงแรมเจริญธานี จ.ขอนแก่น
16	นางสาวกาญจนา ยุติบรรพ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	1.หลักสูตร "การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ประจำปี 2566 ทุกขั้นตอนแบบเจาะลึกเข้าใจง่าย วิเคราะห์ปัญหา การจัดเก็บภาษีพร้อมแนวทางแก้ไข ขั้นตอนการประเมิน การคัดค้าน การทบทวน การคืนเงิน รวมทั้งมาตรการเร่งรัดลูกหนี้ ค้างชำระ และเตรียมความพร้อมการจัดเก็บภาษีป้ายฉบับแก้ไขใหม่ ล่าสุด"	4 - 5 ก.พ. 66	3 วัน	โรงแรมโฆะชะ จ.ขอนแก่น
17	นางสาววรารัตน์ เฒ่าบุตรศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1.การใช้งานระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่นของ อปท. และ สถานศึกษาในสังกัด อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	8 - 10 พ.ค. 66	3 วัน	โรงแรมอเล็กซ์ซานเดอร์ กรุงเทพฯ
	รวมจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ทั้งสิ้น จำนวน 17 คน		รวมจำนวนหลักสูตรการฝึกอบรมฯ ทั้งสิ้น จำนวน 22 หลักสูตร			

## ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

### - ปัญหาอุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภาระกิจและมีความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

### - ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ



