

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เทศบาลตำบลบ้านผือ อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
การวิเคราะห์อัตรากำลัง	- การจัดทำแผน อัตรากำลัง 3 ปี (2564- 2566)	ดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง 3 ปี เพื่อ กำหนดโครงสร้างส่วน ราชการ และอัตรာ ตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2564-2566) ให้ สอดคล้องกับภารกิจของ หน่วยงาน	การจัดทำแผนอัตรากำลัง สิ่ง ที่มีความจำเป็นและสำคัญคือ ปริมาณงานที่มีอยู่แต่ละส่วน ราชการ ซึ่งผู้ที่จะสามารถรู้ และเข้าใจได้ถึงลักษณะงาน แต่ละงานนั้น ต้องเป็นคนที่ ปฏิบัติงานจริง และจัดส่งให้ สำนักปลัดวิเคราะห์ค่างาน
การสรรหาและการ คัดเลือก	- รับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุ แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง	ดำเนินการรับสมัครบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงาน จ้าง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก และตำแหน่งภารโรง และ การสรรหาตามแผน อัตรากำลัง	สามารถสรรหาบุคลากรได้ ตามตำแหน่ง ส่งผลให้การ เทศบาลมีการดำเนินงานตาม ภารกิจของหน่วยงานได้
ด้านการบริหารผลการ ปฏิบัติราชการ	- ประกาศหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล และ ลูกจ้างประจำ - ประกาศหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานจ้าง	ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานงานจ้าง ตาม แบบประเมินที่กำหนด และประเมินสมรรถนะ ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง	ควรให้พนักงานทุกตำแหน่ง ทำแบบประเมินด้วยตนเอง
ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการสร้างความผูกพัน ในองค์กร	การประชุมชี้แจง นโยบาย และแนวทางการ ดำเนินงาน	เทศบาลตำบลบ้านผือ มี การประชุมชี้แจง ทั้งใน ระดับหัวหน้าส่วนและ ระดับกอง เพื่อชี้แจง นโยบาย และแนวทางการ ปฏิบัติงานให้พนักงานเป็น ประจำ	บุคลากรของเทศบาลเกิดการ ตื่นตัว มีความพร้อมที่จะ ปฏิบัติงาน ร้องค์กร และ เพื่อนร่วมงาน ซึ่งทำให้การด เนินงานของเทศบาลมี ประสิทธิภาพ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>การพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2564-2566</p>	<p>มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี 2564-2566 โดยพิจารณาให้พนักงานเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานและความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานหน้าที่</p>	<p>การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ยังไม่ถูกนำมาใช้งานอย่างแท้จริง เนื่องจากนโยบายของผู้บริหาร ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร</p>
	<p>การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหลักสูตรจังหวัด หรือหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ต่างๆ จัดการอบรม</p>	<p>เทศบาลตำบลบ้านผือ ได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อนำไปพัฒนาเรียนรู้ การเป็นข้าราชการที่ดี</p>	<p>บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน</p>
<p>การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>ให้พนักงานส่งงาน การรายงานผล การรายงานสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นผ่านระบบ Line และ Facebook ขององค์กร</p>	<p>พนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านผือ มีการรายงานการดำเนินการส่งงาน หรือการนำเสนอผลงาน ผ่านระบบ Line เป็นประจำทุกวัน และมีการรายงานทาง Facebook เมื่อมีการจัดโครงการ</p>	<p>เป็นกิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง</p>
<p>ด้านความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<p>การจัดสถานที่ทำงาน และกิจกรรม 5 ส</p>	<p>เทศบาลมีการทำความสะอาด จัดสถานที่ทำงานเป็นประจำ ส่งเสริมให้พนักงานเคลียร์โต๊ะทำงานของตนเอง เสริมสร้างให้ทุกคนมีจิตสำนึกรักองค์กร</p>	<p>เป็นกิจกรรมที่สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากร</p>

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

คน เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า มีศักยภาพสูงและเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญ ซึ่งในปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงแปลงทางสังคมและเศรษฐกิจ ความเจริญทางเทคโนโลยีเป็นส่วนหนึ่งในความจำเป็นที่ต้องมีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเป็นการเตรียมคนเพื่อให้พร้อมในอนาคต หลักสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คือ จะต้องให้ความรู้ และประสบการณ์ด้านวิชาการ การฝึกอบรมความรู้ที่ทันสมัย รวมทั้งการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมควบคู่กันไป ในขณะเดียวกันก็ควรพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรควบคู่ไปด้วย เพื่อเกิดนวัตกรรมหรือความเปลี่ยนแปลงนำความคิดใหม่ๆ มาใช้ในการทำงานเป็นการยกระดับงานการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งจากผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านผือ มีปัญหา แะอุปสรรค ในด้านต่างๆ ดังนี้

- ด้านการสรรหา ได้แก่ ขาดแคลนบุคลากร และการสรรหาบุคลากรด้วยระบบอุปถัมภ์
- ด้านการธำรงรักษาไว้ ได้แก่ ใช้ระบบอุปถัมภ์ ในการพิจารณาความดีความชอบ และระเบียบการบริหารงานบุคคลของท้องถิ่นและข้าราชการพลเรือนไม่มีมาตรฐานเดียวกัน
- ด้านการพัฒนาบุคลากร ได้แก่ งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด การฝึกอบรมไม่มุ่งเน้นในการนำไปใช้ปฏิบัติงานจริง และยังมีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน
- ด้านการให้ออกจากงาน ได้แก่ บุคลากรยังไม่ทราบรายละเอียดเกี่ยวกับการออกจากงานในกรณีต่างๆ ดังนั้น จึงมีแนวทางการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านผือ
- ด้านการสรรหาบุคลากร ได้แก่ ควรมีการสรรหาบุคลากรตามแผนอัตรากำลังและใช้ระบบบริหารงานบุคคลสมัยใหม่และระบบคุณธรรมในการสรรหา
- ด้านการธำรงรักษาบุคลากร ได้แก่ ใช้ระบบการบริหารงานบุคคลสมัยใหม่และระบบคุณธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ด้านการพัฒนาบุคลากร ได้แก่ ควรฝึกอบรมที่มุ่งเน้นการนำไปปฏิบัติจริง ควรจะเพิ่มงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร ควรมีการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม จัดให้มีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน และควรติดตามประเมินผลบุคลากรทุกครั้ง
- ด้านการให้ออกจากงาน ได้แก่ ควรมีการจัดทำเอกสารชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการออกจากงานในกรณีต่างๆ

